SP ZOZ KRAKOWSKIE CENTRUM REHABILITACJI
30-224 Kraków, Al. Modrzewiowa 22

tel. centrala: (+48 12) 428 73 00
tel. sekretariat: (+48 12) 428 73 04
fax: (+48 12) 425-12-28
e-mail: office@kcr.pl
http://www.kcr.pl

NIP: 677-17-03-375
PKO BANK POLSKI S.A. 19 1020 2892 0000 5102 0188 7975

Kraków, 22 grudnia 2011 r.

Dotyczy: odpowiedzi na pytania do treści SIWZ w postępowaniu na „Świadczenie przez Wykonawcę na rzecz Zamawiającego usługi sprzątania na terenie Krakowskiego Centrum Rehabilitacji". Post. nr A.I. 271-44/11.

WYKONAWCY W PSOTĘPOWANIU
A.I. 271-44/11

Działając zgodnie z treścią art. 38 ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759 z późn. zm.), Zamawiający informuję, że w przedmiotowym postępowaniu wpłynęły pytania od Wykonawcy. Treść pytań w oryginalnym brzmieniu oraz odpowiedzi przedstawiamy poniżej.

Pytanie
„Proszę o uzupełnienie informacji w sprawie przejęcia pracowników wykonujących w chwili obecnej prace porządkowe na obiekcie, a mianowicie:
Informują Państwo, że wypłacane są świadczenia z ZFŚS na rzecz przekazywanych pracowników w postaci wczasów pod gruszą oraz bonów. Proszę o informację:
a) jak wyglądać będzie sytuacja, w której u Wykonawcy przejmującego ww. pracowników takowy fundusz nie funkcjonuje?
b) jeżeli pomimo braku FGŚS będzie obowiązek wypłacania świadczeń to w jakiej wysokości? Proszę o podanie rocznego kosztu świadczeń przekazywanych na rzecz wszystkich przejmowanych pracowników, z rozbiciem na poszczególne etaty.".
Odpowiedź do pytanie
Zgodnie z art. 7 ust. 3. ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych (Dz. U. 1996 r. Nr 70 poz. 335 z późn. zm.) *w razie przejścia zakładu pracy w trybie art. 23^1 Kodeksu pracy na pracodawcę, który nie jest zobowiązany do tworzenia Funduszu, pracodawca przejmujący przejmuje środki pieniężne, należności i zobowiązania Funduszu pracodawcy przekazującego. Nadwyżka przejętych środków pieniężnych wraz z odsetkami oraz przejętych należności wraz z odsetkami nad przejętymi zobowiązaniami wraz z odsetkami nie stanowi przychodu pracodawcy przejmującego, jest gromadzona na odrębnym rachunku bankowym lub wydzielonym subkoncie i podlega wydatkowaniu na zasadach określonych ustawą dla dokonywania wydatków z Funduszu. Art. 8 ust. 2 stosuje się odpowiednio*, tj. wydatki te powinny być uzgodnione z działającymi w zakładzie pracy związkami zawodowymi.
Ponieważ przejęcie dotyczy tylko części pracowników, więc zastosowanie w sprawie znajdzie też przepis ust. 3b w/w artykułu, zgodnie z treścią którego pracodawca przejmujący przejmuje środki pieniężne, należności i zobowiązania Funduszu pracodawcy przekazującego w części przypadającej na liczbę przejmowanych pracowników. Odpowiadają one równowartości środków pieniężnych Funduszu pracodawcy przekazującego, skorygowanych odpowiednio o należności i zobowiązania Funduszu - według stanu na ostatni dzień miesiąca, w którym następuje przejście.

Zasady podziału środków pieniężnych stanowiących równowartość odpisu podstawowego, obciążającego koszty pracodawcy przekazującego, dotyczącego roku, w którym następuje przejście części zakładu pracy, określa porozumienie między pracodawcami.
Przekazanie w/w środków następuje w terminie 30 dni od daty przejścia części zakładu pracy, chyba że porozumienie, o którym mowa powyżej, stanowi inaczej.

W tabeli poniżej Zamawiający przedstawia roczny koszt świadczeń przeznaczonych na rzecz przejmowanych pracowników w rozbiciu na poszczególne etaty.

L.p.	**Wymiar etatu**	**Grusza**	**Bony**	**Roczny koszt świadczeń**
1.	Pełny etat	500,-	600,-	1100,-
2.	½ etatu	550,-	600,-	1150,-
3.	½ etatu	1050,-	600,-	1650,-
4.	Pełny etat	550,-	600,-	1150,-

Dyrektor
mgr Teresa Zalewińska-Cieślik